

الجرأة نحو
المستقبل
Audacity Towards The Future

مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة
King Salman Center For Disability Research
علم ينفع الناس Science Benefiting People



التقرير السنوي

ANNUAL REPORT **2024**



Science
Benefiting
People

www.kscdr.org.sa

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عام 2024م عاماً حافلاً بالإنجازات،
حيث واصل المركز مسيرته الرائدة
في دعم الأبحاث والاكتشافات
العلمية والابتكار في مجال الإعاقة
بجرأة نحو المستقبل، وترجمة نتائج
الأبحاث إلى حصوله على المركز
الأول إقليمياً والسادس عشر
عالمياً.



صاحب السمو الملكي

الأمير سلطان بن عبدالعزيز آل سعود

المستشار الخاص ل خادم الحرمين الشريفين
رئيس مجلس أمناء مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة

مجلس أمناء مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة



صاحب السمو الملكي الأمير
سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس أمناء مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة
مستشار خادم الحرمين الشريفين



إبراهيم بن محمد بن عبدالعزيز الجميح
مجموعة شركات الجميح
عضو المجلس
عضو لجنة الاستثمار والموارد



المهندس
مبارك بن عبد الله بن محمد الخفرة
شركة التصنيع الوطنية
عضو المجلس



معالج الدكتور
ماجد بن إبراهيم بن محمد الفياض
المؤسسة العامة لمستشفى الملك
فيصل التخصصي ومركز الأبحاث
عضو المجلس



معالج
فهد بن عبدالرحمن بن داحس الجلال
وزير الصحة
نائب رئيس المجلس



عبدالعزیز بن عبدالحامد بن عبدالله القحطاني
مجموعة شركات أبناء عبد الهادي عبد الله القحطاني القابضة
عضو المجلس
عضو لجنة الاستثمار والموارد



ساره بنت عصام بن عبدالقادر المهيدب
عبدالقادر المهيدب لخدمة المجتمع
عضو المجلس
عضو اللجنة التنفيذية
عضو لجنة التواصل مع الأعضاء المؤسسين



رشاء بنت خالد بن علي التركي
شركة التركي القابضة
عضو المجلس
عضو لجنة التواصل مع الأعضاء المؤسسين



جمانا بنت راشد بن فهد الراشد
المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام
عضو المجلس
عضو لجنة الاستثمار والموارد
عضو اللجنة العلمية



طارق بن عبدالرحمن بن صالح السدحان
البنك الأهلي السعودي
الرئيس التنفيذي
رئيس لجنة الاستثمار والموارد
عضو اللجنة التنفيذية



الدكتور/ فهد بن علي بن محمد العليان
بنك الجزيرة



الدكتور/ طلال بن أحمد بن تركي السديري
مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية
عضو المجلس
رئيس اللجنة العلمية



ياسر بن حسن بن عباس شربتلي
مؤسسة حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع
عضو المجلس
عضو لجنة الاستثمار والموارد

قائمة
المحتويات

1

علاقات المؤسسين

7

الأبحاث والابتكار

20

المجلة العلمية

25

التدريب

الخدمات المشتركة

37

الإدارة المالية والموارد البشرية

28

الاتفاقيات ومذكرات التعاون

40

الخدمات المساندة

30

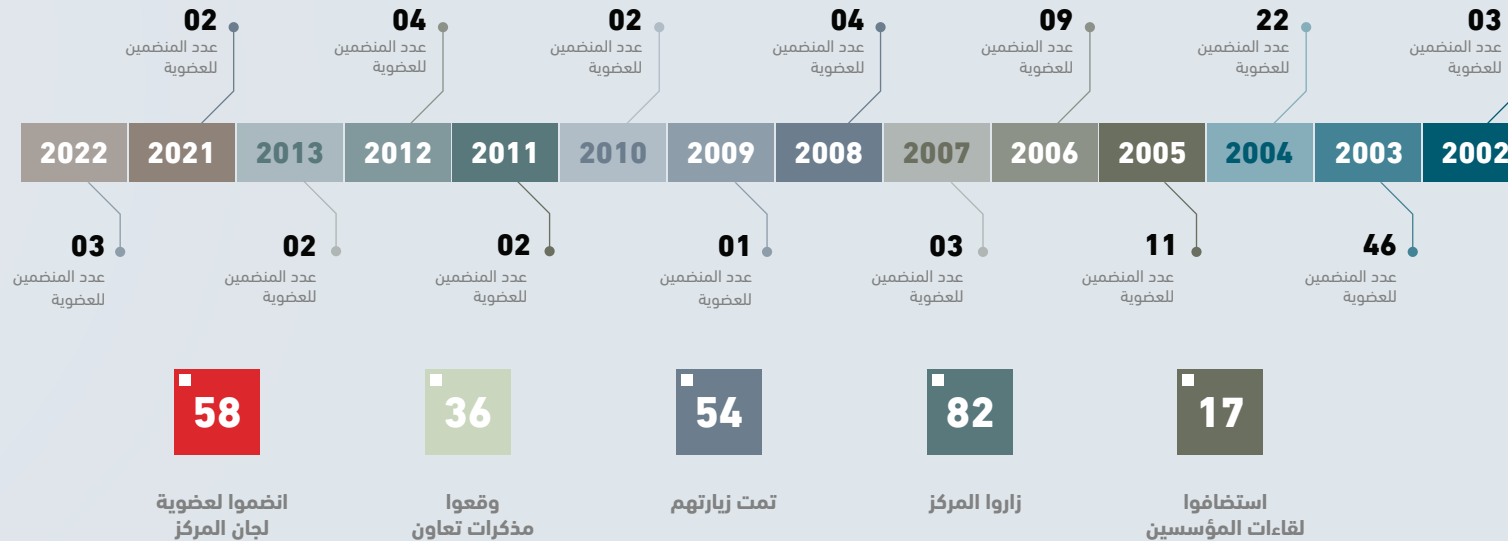
الاتصال المؤسسي

32

تقنية المعلومات

قصة نجاح ملهمة، وشراكة استراتيجية لبناء مستقبل مشرق

من الرؤية الطموحة إلى الواقع الملموس:



في عام ٢٠٢٤، يواصل مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة مسيرته الملهمة نحو تحقيق الريادة العالمية في مجال أبحاث الإعاقة. هذا النجاح لم يكن ليتحقق لولا الدعم السخي والشراكة الفاعلة مع أعضائه المؤسسين، الذين يمثلون نخبة من المؤسسات الحكومية والخاصة، والجمعيات الخيرية، والبنوك، والأفراد.



اللقاء السابع عشر لمؤسسي المركز

الاجتماعات واللقاءات السنوية للمؤسسين:

تحظى لقاءات المؤسسين السنوية برعاية كريمة من أصحاب السمو أمراء المناطق، وتشهد إطلاق مبادرات هامة، وتوقيع اتفاقيات استراتيجية.

راعي اللقاء		
صاحب السمو الملكي الأمير/خالد الفيصل بن عبد العزيز مستشار خادم الحرمين الشريفين، وأمير منطقة مكة المكرمة		
المدينة	التاريخ	المكان
محافظة رابغ	٢٧ / ١١ / ٢٠٢٤ م	قاعة رويال غرينز - مدينة الملك عبد الله الاقتصادية
مستضيف اللقاء		
لعضو المؤسس للمركز مؤسسة حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع		



- شركة مطارات الرياض: بهدف نقل مهام التشغيل والصيانة للغرفة الحسية لذوي الإعاقة في مطار الملك خالد الدولي بالرياض.



- جامعة الملك عبدالعزيز : بهدف تنفيذ برامج بحثية مشتركة، وعقد ندوات علمية ودورات تدريبية، وتبادل المعلومات والخبرات بين الطرفين



- جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية «كاوست» بهدف تفعيل التعاون المشترك بين الجهتين في مجالات تشخيص وإدارة وعلاج الإعاقات.



- برامج Research HUB.sv بين المركز وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية «كاوست» هدف تكامل الموارد والخبرات البحثية لتحسين جودة الدراسات وتقديم حلول مبتكرة لتحديات الإعاقة باستخدام الذكاء الاصطناعي.



- دليل حقائق الدمج، بدعم من العضو المؤسس عبد القادر المهيدب لخدمة المجتمع لدمج الأطفال ذوي الإعاقة مع أقرانهم وتعزيز تفاعلهم في الحياة اليومية



- شركة كفاءات المعرفة وشركة سيسترا: لتقديم خدمات برنامج التوطين بالاستثمار الاجتماعي من خلال توفير ٢٠ وظيفة لخدمة مشروع الغرفة الحسية لذوي الإعاقة في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة.

الزيارات التي تمت للأعضاء المؤسسين خلال عام 2024م

■ خالد بن عمر البلطان مجموعة البلطان	■ المهندس عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل مجمع الملك عبدالعزيز للإتصالات	■ الدكتور فهد بن عبدالرحمن العبيكان مكتب العضو	■ المهندس عبدالرحمن بن إبراهيم الرويتع المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام	■ ناصر بن محمد إبراهيم السبيعي شركة ماسك المحدود
■ الدكتورة مها بنت أحمد الجفالي مركز العون «جدة»	■ خالد بن علي التركي شركة التركي القابضة، الخبر	■ نادر بن سامي الكريع بنك الرياض	■ إبراهيم بن عبدالمحسن السلطان شركة إتحاد الأخوة للتنمية	■ عبدالمنعيم بن راشد الراشد مكتب العضو
■ معالي الدكتور منير بن محمود الدسوقي مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	■ عبدالله بن صالح العثيم شركة العثيم القابضة	■ سليمان بن عبدالقادر المهيدب المنزل	■ الدكتور عبدالرحمن بن عبدالله الزامل مقر مجموعة الزامل	■ المهندس رامي بن شكور أبو غزالة شركة البيك للأنظمة الغذائية «جدة»
■ أسعد بن حمزة الجموعي شركة بونج	■ طارق بن عبدالرحمن السدحان البنك الأهلي السعودي	■ أيمن بن مأمون تمر مجموعة تمر «جدة»	■ معالي الدكتور ماجد بن إبراهيم الفياض مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث	

قرارات

13



مجلس الأمناء

8



اللجنة التنفيذية

34



لجنة الاستثمار والموارد

11



المجموعة الاستشارية للأشخاص ذوي الإعاقة

قياس الأثر لمؤشر زيارات الأعضاء المؤسسين لمركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة (2022-2024)

■ جدول مقارنة المؤشرات مع التغير والنمو وقياس الأثر

المؤشر	الزمن			التغيير والنمو	قياس الأثر
	2024	2023	2022		
زيارات الأعضاء المؤسسين	19	7	2	زيادة بنسبة 250% في عام 2023 و 171% في عام 2024	يعكس اهتمامًا متزايدًا من الأعضاء المؤسسين بالمشاركة الفعالة في أنشطة المركز ودعمه.

■ ملخص قياس الأثر (2022-2024)

تحسين التواصل والتفاعل مع الأعضاء المؤسسين

تضاعف عدد الزيارات بأكثر من 9 مرات خلال عامين، مما يشير إلى تعزيز دور الأعضاء المؤسسين في دعم وتطوير المركز

يعكس هذا التوجه زيادة اهتمام الأعضاء بالمشاركة المباشرة في القرارات والاستراتيجيات المستقبلية للمركز.

تعزيز الحوكمة والدعم المؤسسي

تزايد الزيارات يعزز من حوكمة المركز وفاعلية إدارته، مما يساهم في تحسين اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

المشاركة المستمرة للأعضاء المؤسسين تدل على التزامهم بتطوير المركز وزيادة كفاءته التشغيلية.

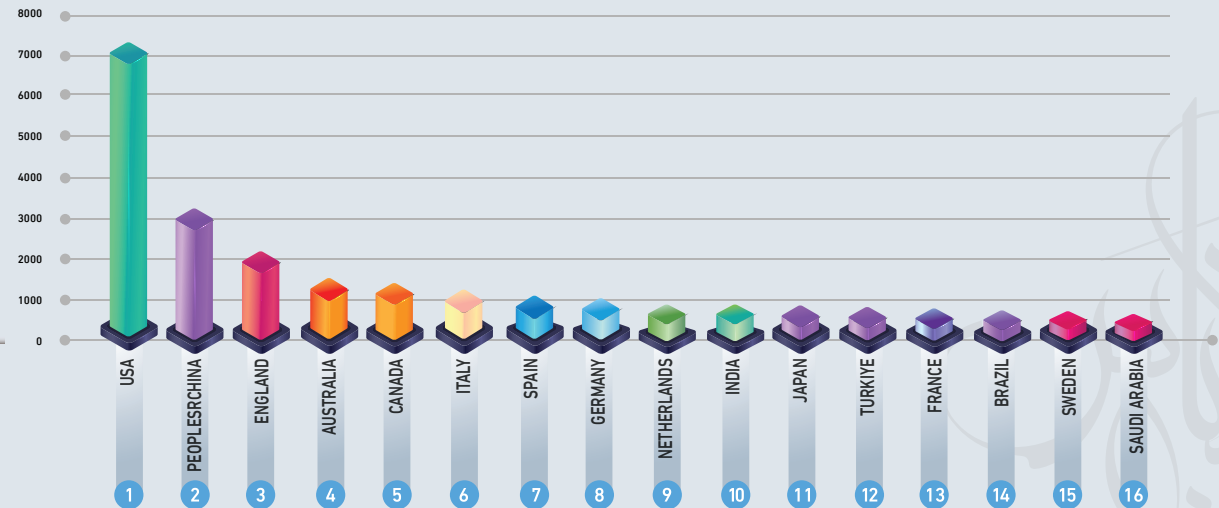
ترتيب المملكة بعدد أبحاث الإعاقة الأولى عربياً وفي الشرق الأوسط والمرتبة 16 عالمياً لعام 2024

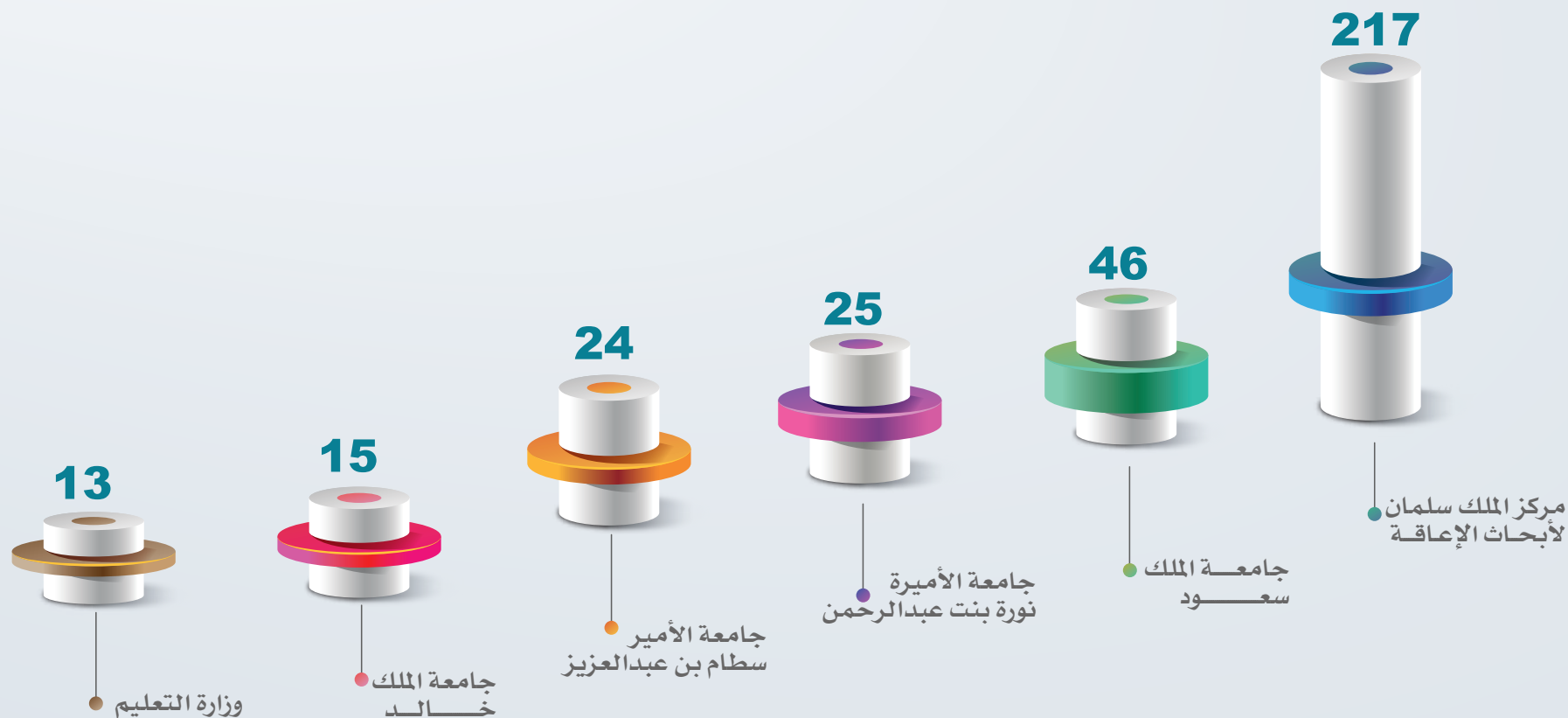
في عام ٢٠٢٤، حققت المملكة العربية السعودية تقدماً ملحوظاً في مجال أبحاث الإعاقة على مستوى العالم، حيث تصدرت المرتبة الأولى عربياً وفي منطقة الشرق الأوسط، واحتلت المرتبة ١٦ عالمياً، بعد أن كانت في المرتبة ٣١ في عام ٢٠٢٢. ويعزى هذا الإنجاز إلى المساهمة الفعّالة لمركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة في دعم وتطوير الأبحاث العلمية في هذا المجال خلال عام ٢٠٢٤.

إقليمياً



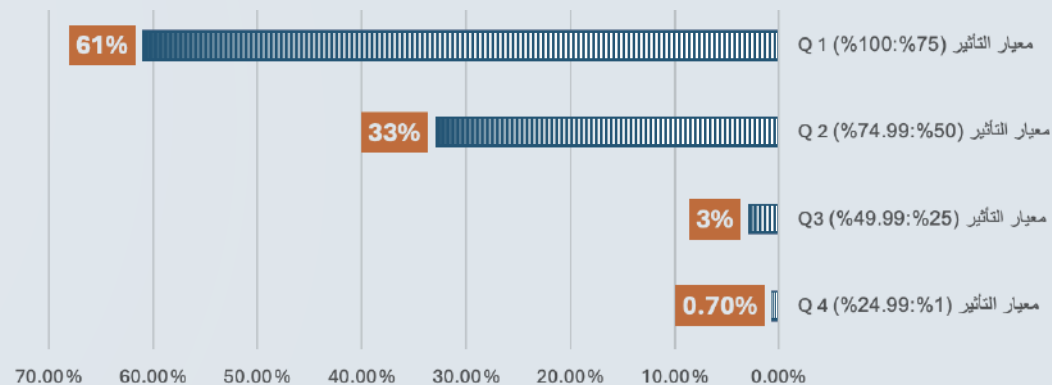
عالمياً



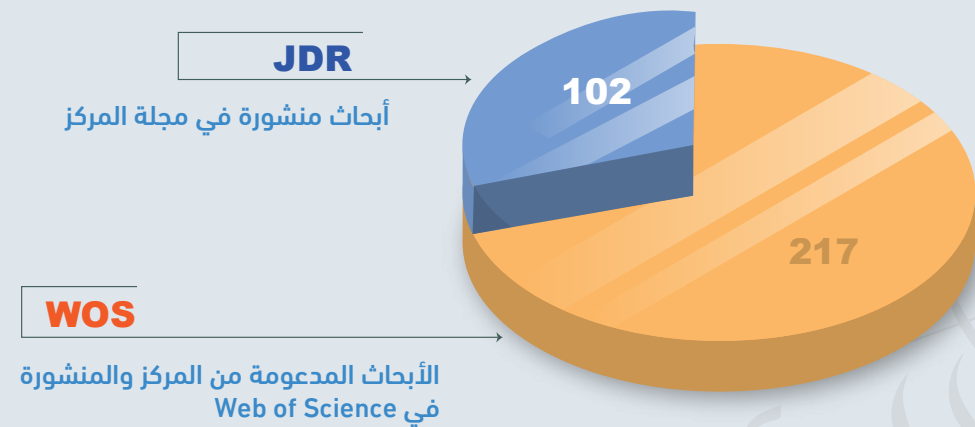


جودة النشر، ومعيار التأثير لعام 2024م

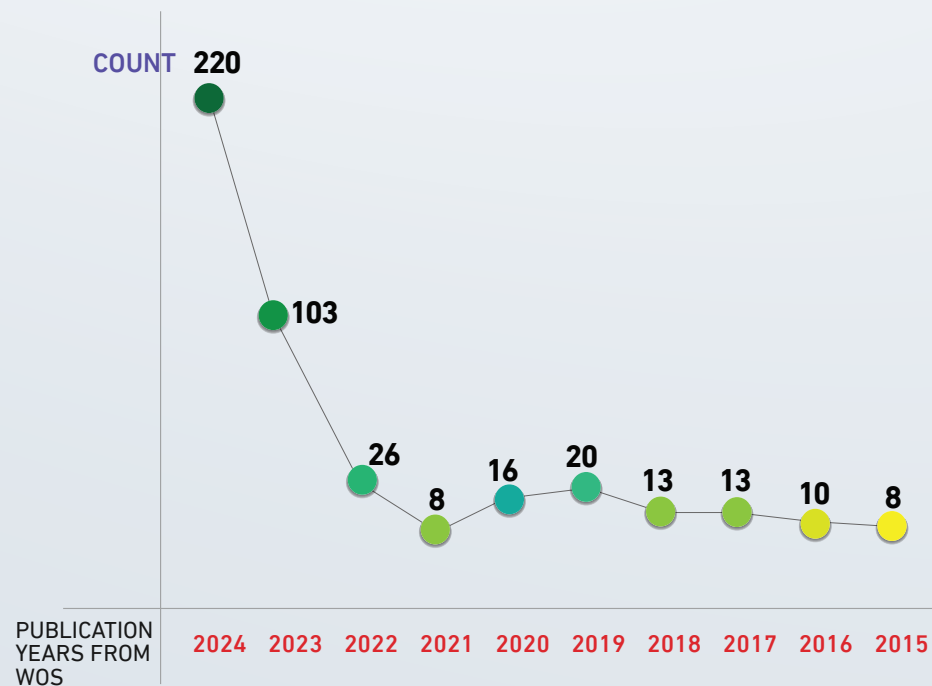
والذي يوضح أن 61% من الأبحاث المدعومة من المركز تم نشرها في (Q1) مجلات النخبة



عدد الأبحاث المنشورة والمدعومة من المركز لعام 2024م



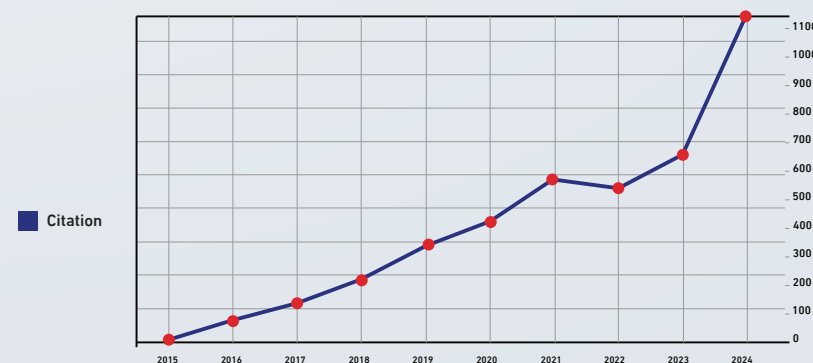
عدد الأبحاث المنشورة



أبرز الدول التي نشر فيها الإنتاج العلمي للمركز



الاستشهادات من الأبحاث المدعومة من المركز حسب موقع WOS والتي تؤكد على جودة الأبحاث العلمية للمركز



البحث والتطوير والابتكار

شركاء على مستوى العالم في الأبحاث العلمية



أبحاث	التصنيف
3	7
جامعة أوكسفورد	



أبحاث	التصنيف
6	4
جامعة كامبردج	



أبحاث	التصنيف
1	3
معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا	



أبحاث	التصنيف
2	2
جامعة ستانفورد	



أبحاث	التصنيف
7	1
كلية الطب جامعة هارفارد	



أبحاث	التصنيف
10	1
جامعة هارفارد	



أبحاث	التصنيف
1	16
جامعة جون هوبكنز	



أبحاث	التصنيف
1	15
جامعة باريس ساكلي	



أبحاث	التصنيف
2	14
جامعة بنسلفانيا	



أبحاث	التصنيف
2	13
جامعة كاليفورنيا لوس أنجلوس	



أبحاث	التصنيف
3	11
جامعة يال	



أبحاث	التصنيف
3	8
جامعة كولومبيا	



أبحاث	التصنيف
7	23
كلية إمبريال لندن	



أبحاث	التصنيف
4	21
جامعة كاليفورنيا سان فرانسيسكو	



أبحاث	التصنيف
1	20
جامعة زوريخ	



أبحاث	التصنيف
10	19
جامعة سان دييغو	



أبحاث	التصنيف
5	18
جامعة واشنطن	



أبحاث	التصنيف
10	17
كلية لندن الجامعي	

 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>34</td><td>1</td></tr></table> جامعة ديوك	التصنيف	أبحاث	34	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>31</td><td>1</td></tr></table> جامعة كارولينا الشمالية في تشابل هيل	التصنيف	أبحاث	31	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>30</td><td>3</td></tr></table> جامعة نورثويسترن	التصنيف	أبحاث	30	3	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>27</td><td>1</td></tr></table> جامعة طوكيو	التصنيف	أبحاث	27	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>26</td><td>5</td></tr></table> جامعة ميشيغان	التصنيف	أبحاث	26	5	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>24</td><td>4</td></tr></table> كلية تورنتو	التصنيف	أبحاث	24	4
التصنيف	أبحاث																												
34	1																												
التصنيف	أبحاث																												
31	1																												
التصنيف	أبحاث																												
30	3																												
التصنيف	أبحاث																												
27	1																												
التصنيف	أبحاث																												
26	5																												
التصنيف	أبحاث																												
24	4																												
 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>44</td><td>2</td></tr></table> جامعة كولومبيا البريطانية	التصنيف	أبحاث	44	2	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>41</td><td>2</td></tr></table> جامعة مانشستر 1824	التصنيف	أبحاث	41	2	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>39</td><td>1</td></tr></table> جامعة روكفلر	التصنيف	أبحاث	39	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>39</td><td>1</td></tr></table> جامعة كيوتو	التصنيف	أبحاث	39	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>38</td><td>1</td></tr></table> جامعة إدنبرغ	التصنيف	أبحاث	38	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>35</td><td>2</td></tr></table> كلية ميلبورن	التصنيف	أبحاث	35	2
التصنيف	أبحاث																												
44	2																												
التصنيف	أبحاث																												
41	2																												
التصنيف	أبحاث																												
39	1																												
التصنيف	أبحاث																												
39	1																												
التصنيف	أبحاث																												
38	1																												
التصنيف	أبحاث																												
35	2																												
 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>49</td><td>1</td></tr></table> جامعة جنيف	التصنيف	أبحاث	49	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>48</td><td>2</td></tr></table> مركز يو تي ساوث ويسترن الطبي	التصنيف	أبحاث	48	2	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>46</td><td>1</td></tr></table> جامعة سوربون	التصنيف	أبحاث	46	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>46</td><td>1</td></tr></table> جامعة شانغهاي جياو تونغ	التصنيف	أبحاث	46	1	 <table><tr><th>التصنيف</th><th>أبحاث</th></tr><tr><td>44</td><td>1</td></tr></table> جامعة مينيسوتا	التصنيف	أبحاث	44	1					
التصنيف	أبحاث																												
49	1																												
التصنيف	أبحاث																												
48	2																												
التصنيف	أبحاث																												
46	1																												
التصنيف	أبحاث																												
46	1																												
التصنيف	أبحاث																												
44	1																												

مشروع مبادرة رحلة التعلم الشامل في التعليم العام للطلبة ذوي الإعاقة

تهدف المبادرة إلى تصميم إطار رحلة التعلم الشامل لتعليم الطلبة ذوي الإعاقة، من خلال تطوير برامج تعليمية داعمة في البيئة الأقل تقييداً لرفع معدل التحاق الطلاب ذوي الإعاقة في التعليم العام.



مراكز التميز في أرقام

23

مركز مؤهل

26

دولة ينتمي لها الباحثون

+100

طلب لتأسيس
مركز تميز

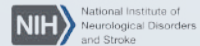
تغطي

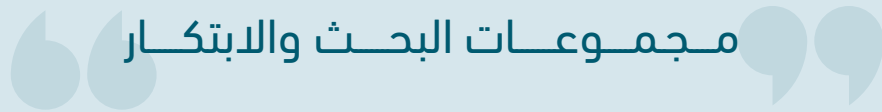
المجال الإنساني

المجال العلمي

المجال الصحي

بعض من الجهات العالمية المتقدمة لمراكز التميز





مجموعات البحث والابتكار

مجالات تخصص مجموعات البحث والابتكار

علوم اجتماعية وإنسانية

علوم صحية وطبية

علوم تقنية وهندسية

مجالات تخصص مجموعات البحث والابتكار في أرقام

+195

جهة مستفيدة

+4000

باحث مستفيد

+500

بحث منشور في مجلات علمية محكمة

+500

مجموعة بحث وابتكار

البحث والتطوير والابتكار

يهدف إلى تعزيز التعاون بين الباحثين والمبتكرين لتطوير حلول جديدة ومبتكرة للأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف المجالات.

جدول المقارنة مع قياس الأثر

المؤشر	الزمن			التغيير والنمو	قياس الأثر
	2024	2023	2022		
ترتيب المملكة عالميًا في تنفيذ أبحاث الإعاقة (Web of Science)	16	19	31	تحسن بـ (15) مرتبة منذ 2022	يعكس زيادة التأثير البحثي وتحسن جودة الأبحاث المنشورة عالميًا.
المجموعات البحثية المقبولة	257	250	42	زيادة بنسبة (515%) منذ عام 2022	يعكس توسعًا كبيرًا في الأبحاث المتخصصة وتزايد عدد المبادرات البحثية.
عدد الأبحاث المدعومة والمنشورة	220	103	26	تضاعف العدد أكثر من (8) مرات منذ 2022	يشير إلى توسع كبير في النشاط البحثي وزيادة إنتاج المعرفة العلمية.
الدول المشاركة في المجموعات	34	34	17	استقرار عند (34) دولة منذ 2023	يعكس زيادة التعاون الدولي وزيادة الشراكات البحثية.
الجهات المشاركة في المجموعات	195	53	45	زيادة بنسبة (268%) في عام 2024	يعكس زيادة التعاون المؤسسي وتعزيز الشراكات البحثية.
الأبحاث المنشورة في Q1	63%	73%	73%	انخفاض (10%) في 2024	يدل على تحديات في القبول بالمجلات الأعلى تصنيفًا، مما يتطلب تحسين جودة الأبحاث المقدمة.

■ جدول المقارنة مع قياس الأثر

المؤشر	الزمن			التغيير والنمو	قياس الأثر
	2024	2023	2022		
الأبحاث المنشورة في Q2	19%	21%	31%	زيادة ملحوظة بنسبة 14%	يشير إلى تحول في استراتيجية النشر نحو مجلات ذات تصنيف جيد (Q2).
الأبحاث المنشورة في Q3	4%	3%	3%	استقرار	يوضح أن نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات Q3 لم تتغير بشكل كبير.
الأبحاث المنشورة في Q4	4%	3%	1%	انخفاض إلى 1% في 2024	يدل على تحول المجلة نحو نشر الأبحاث في تصنيفات أعلى (Q1 & Q2).
الاستشهادات من أبحاث المركز	557	680	1296	زيادة بنسبة 133% مقارنة بعام 2022	يعكس تأثيرًا متزايدًا للأبحاث العلمية المنشورة.
دور النشر	9	9	23	تضاعف بأكثر من 3 مرات في 2024	يشير إلى توسع النشر العلمي في منصات مختلفة، مما يزيد من انتشار الأبحاث وتأثيرها.
أوعية النشر للأبحاث العلمية للمركز	24	55	155	تضاعف العدد أكثر من 6 مرات منذ 2022	يعكس توسعًا في منصات النشر وتعدد القنوات المتاحة لنشر الأبحاث.

■ ملخص قياس الأثر (2022-2024)



■ ملخص قياس الأثر (2022-2024)





PubMed
Scopus

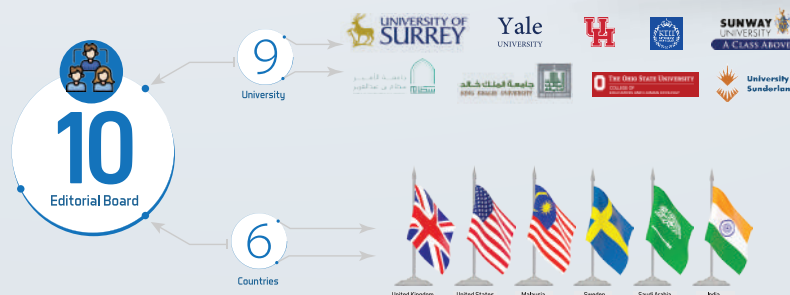
Clarivate™
Web of Science

وفهرسة المجلة في
Web of Science
في نهاية 2025 م

إحصائيات

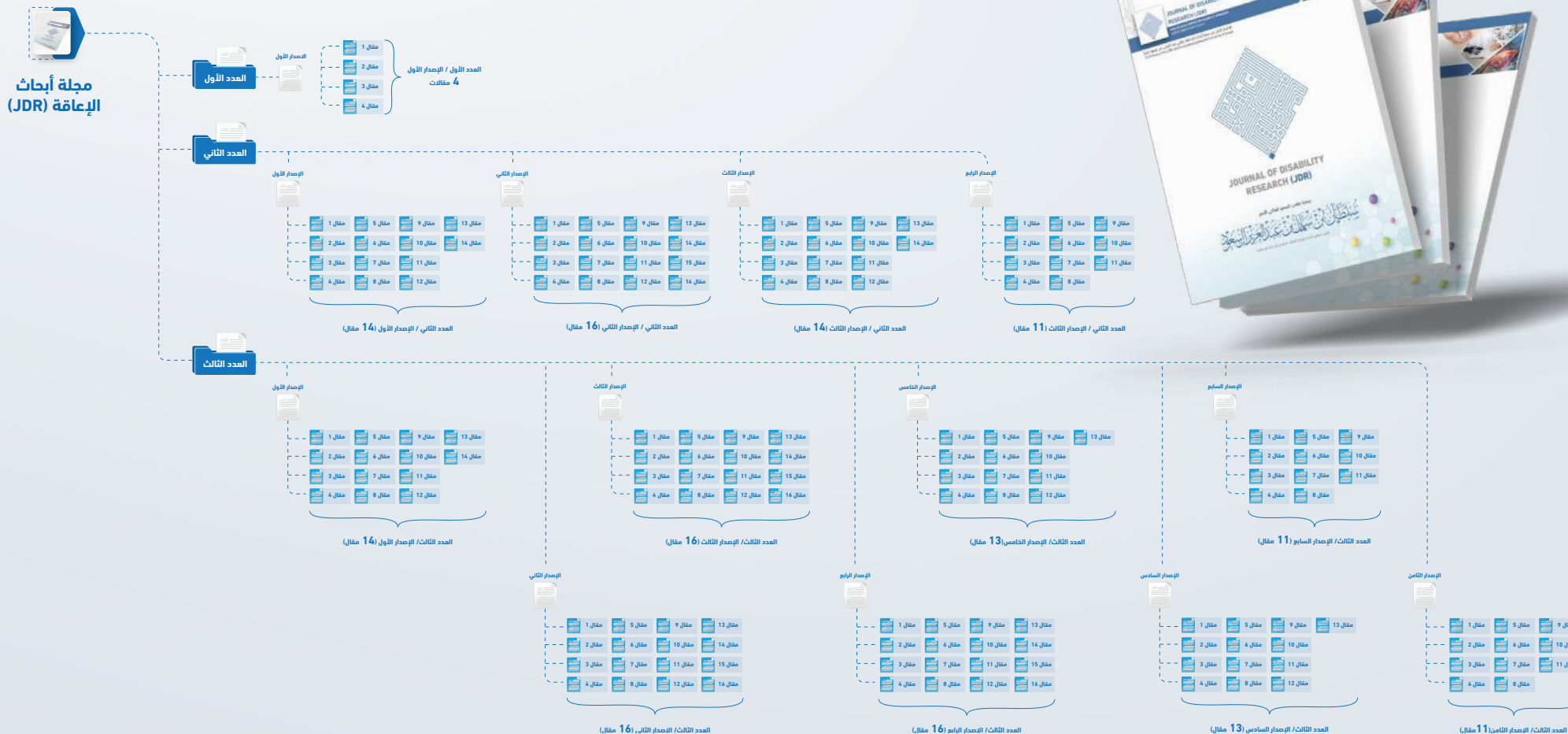


هيئة تحرير مجلة أبحاث الإعاقة





2024	2023	
↗ 126,981	27,425	عدد زوار موقع المجلة
↗ 181	135	عدد الدول حسب الزوار
↗ 387	267	عدد الأبحاث العلمية المقدمة للمجلة
↗ 110	55	عدد الأبحاث العلمية المنشورة عبر المجلة



■ جدول المقارنة مع قياس الأثر

المؤشر	الزمن			التغيير والنمو	قياس الأثر
	2024	2023	2022		
عدد زوار الموقع الإلكتروني للمجلة	126.981	27.425	-	زيادة بنسبة (363%)	تعكس الزيادة التوسع الكبير في انتشار المجلة عالميًا.
عدد الدول حسب الزوار	181	135	-	زيادة (46) دولة	التوسع في التغطية الدولية. مما يدل على تأثير المجلة عالميًا.
عدد الأبحاث العلمية المقدمة للمجلة	387	267	-	زيادة بنسبة (45%)	يدل على زيادة اهتمام الباحثين بالنشر في المجلة.
عدد الأبحاث المنشورة عبر المجلة	110	55	4	زيادة بنسبة (168%)	تعكس تلك الزيادة تحسن كفاءة التحكيم العلمي واستقطاب الأبحاث.
عدد أعضاء هيئة التحرير	10	8	5	زيادة (2) محررين	الزيادة تعزز جودة المراجعة والتحكيم العلمي.
عدد الدوريات	8	4	1	تضاعف (4) مرات	مما يشير إلى تطور المجلة وزيادة دورياتها العلمية.

ملخص قياس الأثر (2022-2024)

أولاً: تحسين الانتشار العالمي

توسع التغطية الجغرافية بزيادة (46) دولة جديدة زاروا الموقع، مما يدل على اعتراف عالمي متزايد بأهمية المجلة.

تضاعف عدد الزوار بأكثر من (4) مرات من عام 2023 إلى 2024، مما يعكس نجاح المجلة في استقطاب جمهور واسع من الباحثين والأكاديميين.

ثانياً: زيادة الإنتاج العلمي والجودة

زيادة عدد الأبحاث المقدمة بنسبة (45%) يشير إلى ارتفاع الطلب من الباحثين لنشر أبحاثهم في المجلة

تضاعف عدد الأبحاث المنشورة من (4) مقالات فقط في 2022 إلى (110) مقالات في 2024، مما يعكس تحسن كفاءة التحكيم العلمي وسرعة معالجة الأبحاث

ثالثاً: تعزيز الهيكلة الأكاديمية والتحريرية

تضاعف عدد الدوريات من (1) فقط في 2022 إلى (8) دوريات في 2024 يعكس نمو المجلة وتوسعها في المجالات العلمية المختلفة.

زيادة عدد أعضاء هيئة التحرير يعزز من كفاءة المراجعة العلمية ويساعد في تحسين جودة الأبحاث المنشورة.

برنامج التعليم الشامل للطلاب
ذوي تعدد العوق

برنامج الأمير سلطان بن سلمان للتوعية
والتثقيف تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة

برنامج تنمية مهارات الباحثين

برنامج التدريب الأكاديمي

المستفيدين من الأنشطة التدريبية

2912

التدريب (عن بعد)

970

التدريب المباشر

97%

نسبة رضى
المستفيدين

20

المدرسين

83

ساعات التدريب

24

الدورات التدريبية

4

البرنامج التدريبية

اجمالي عدد المستفيدين من الأنشطة التدريبية

3882

مستفيد

جدول مقارنة المؤشرات مع التغير والنمو وقياس الأثر

المؤشر	الزمن			التغيير والنمو	قياس الأثر
	2024	2023	2022		
المستفيدون من البرامج التدريبية	3882	3676	691	تضاعف العدد أكثر من 5 مرات مقارنة بعام 2022	توسع في البرامج التدريبية، مما يعكس زيادة الطلب وتحسين جودة المحتوى التدريبي.
عدد الساعات التدريبية	159	83	45	تضاعف عدد الساعات التدريبية 3 مرات بين 2022 و 2024	يشير إلى زيادة عمق المحتوى التدريبي وتحسين جودة البرامج المقدمة.
نسبة رضا المستفيدين	98%	97%	97%	تحسن طفيف في 2024 بنسبة 1%	استمرار معدل الرضا المرتفع يعكس نجاح البرامج التدريبية وجودة المحتوى.
عدد جهات المتدربين	25	20	15	زيادة بنسبة 66% مقارنة بعام 2022	زيادة عدد الجهات المستفيدة، مما يعزز التأثير المؤسسي.

■ ملخص قياس الأثر (2022-2024)

استقرار وارتفاع مستوى رضا المستفيدين

مما يدل على اتساق الجودة وتحسين تجربة المتدربين، ويعكس نجاح البرامج التدريبية في تلبية احتياجات المتدربين.

توسّع في البرامج التدريبية

يدل زيادة الطلب على التدريب أكثر من (5) مرات على تحسين مستوى البرامج المقدمة، وزيادة كفاءة التدريب

توسع نطاق التدريب وزيادة الشراكات

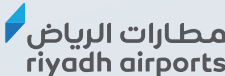
زيادة عدد الجهات المستفيدة إلى 25 جهة خلال عامين؛ يشير ارتفاع الجهات المستفيدة إلى استماع نطاق تأثير المركز في التدريب، ويعكس الاعتماد على المركز كشريك تدريبي موثوق لدى العديد من الجهات

تحسن جودة وعمق المحتوى التدريبي

تضاعف عدد الساعات التدريبية (3) مرات، يؤكد تحسين جودة الدورات ، و تنوع أكبر في الموضوعات وزيادة فرص التدريب المتخصص

الاتفاقيات ومذكرات التعاون

أبرز الاتفاقيات ومذكرات التعاون التي أبرمت في العام 2024م

الجهة	موضوع الاتفاقية	تاريخ الاتفاقية	مدتها	تاريخ الانتهاء
جامعة الملك فهد للبترول والمعادن				
	في مجال التنمية المجتمعية	15 / 8 / 1445 هـ (25 / 2 / 2024 م)	خمس سنوات	تجدد باتفاق الطرفين
مؤسسة عبدالعزيز بن طلال وسري بنت سعود للتنمية الإنسانية (أحياءها)				
	الأبحاث والدراسات والبرامج التدريبية في مجال الإعاقة	8 / 1 / 1446 هـ (14 / 7 / 2024 م)	سنة واحدة	تجدد باتفاق الطرفين
جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية				
	اتفاقية تعاون في مجال أبحاث الإعاقة	8 / 1 / 1446 هـ (14 / 7 / 2024 م)	سنة واحدة	تجدد باتفاق الطرفين
شركة مطارات الرياض				
	مذكرة تعاون، للتعاون بين الطرفين، لتقديم خدمات وفق معايير عالية الجودة لمساعدة ومساندة المسافرين من الأفراد ذوي طيف التوحد ومن في حكمهم وأسراهم من خلال الغرفة الحسية بمطار الملك خالد الدولي بمدينة الرياض، صالة رقم (5).	27 / 11 / 2024 م	سنة واحدة	26 / 11 / 2025 م

الاتفاقيات ومذكرات التعاون

أبرز الاتفاقيات ومذكرات التعاون التي أبرمت في العام 2024م

الجهة	موضوع الاتفاقية	تاريخ الاتفاقية	مدتها	تاريخ الانتهاء
شركة كفاءات المعرفة وشركة سيسترا				
 كفاءات KAFAAAT 	اتفاقية تقديم خدمات التوظيف بالاستثمار الاجتماعي وتقديم (20) عقد وظيفي للعمل لدى الطرف الأول، للعمل بالغرفة الحسية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة.	2024/ 11 / 27 م	سنتان	تجدد حسب رغبة الطرفين
جامعة الملك عبدالعزيز بجدة				
	مذكرة تفاهم، للتعاون بين الطرفين في مجال أبحاث الإعاقة.	2024/ 11 / 27 م	ثلاث سنوات	2027 / 11 / 26 م تجدد تلقائياً بنفس المدة حسب رغبة الطرفين
جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية				
 جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية King Abdullah University of Science and Technology	مذكرة تفاهم للتعاون بين الطرفين في مجال البحوث فيما يتعلق ببرامج ممول للبحوث ذات الصلة بالإعاقة.	2024/ 11 / 27 م	ثلاث سنوات	2027 / 11 / 26 م
جامعة جدة				
 جامعة جدة University of Jeddah	مذكرة تفاهم للتعاون بين الطرفين في مجال أبحاث الإعاقة.	2024/ 11 / 27 م	ثلاث سنوات	2027 / 11 / 26 م تجدد تلقائياً بنفس المدة حسب رغبة الطرفين



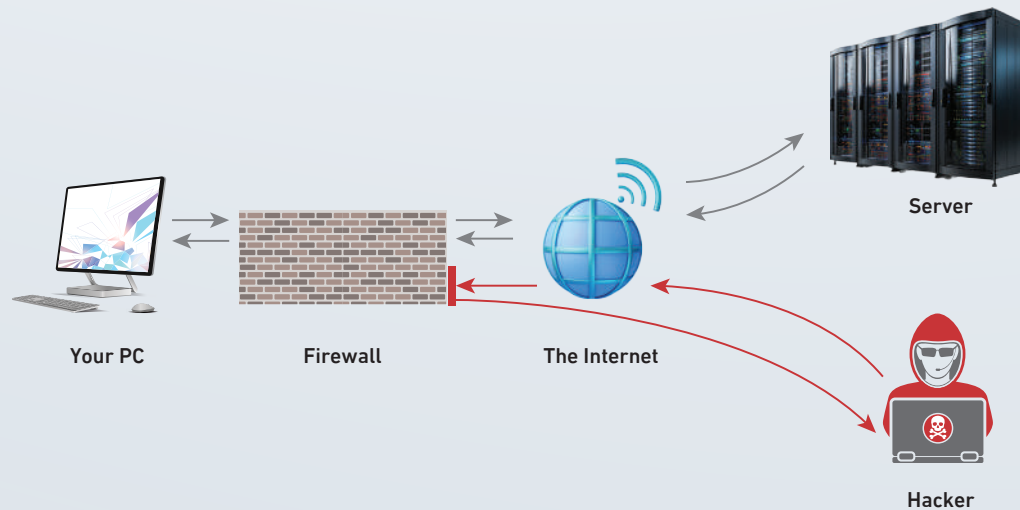


أمن وسرية المعلومات، وتطبيق النسخ الاحتياطي لبيانات المركز

تطبيق نظام تغيير كلمة المرور لحاسب موظفي المركز كل 90 يوم.

تطبيق النسخ الاحتياطي لجميع معلومات خوادم وأنظمة المركز بشكل اسبوعي.

تفعيل بروتوكول التشفير HTTPS لجميع روابط مواقع المركز، لإنشاء إتصال آمن بالإنترنت.



تقنية المعلومات



تثبيت	تحديث	تدشين	إنشاء	ترجمة
«أداة منير لسهولة الوصول»	الواجهة الرئيسية والصفحات الفرعية	صفحة مراكز التميز.	«مكتبة الوثائق»	ترجمة أكثر من ٣٠٠ صفحة إلكترونية
	صفحة «اخبار المركز»	النسخة الحديثة من الموقع الإلكتروني	«إنجازات المركز»	
		تفعيل الأيام الوطنية والعالمية	«مراكز التميز»	
			«الأحداث التاريخية»	
			«جديد المركز»	

تقنية المعلومات

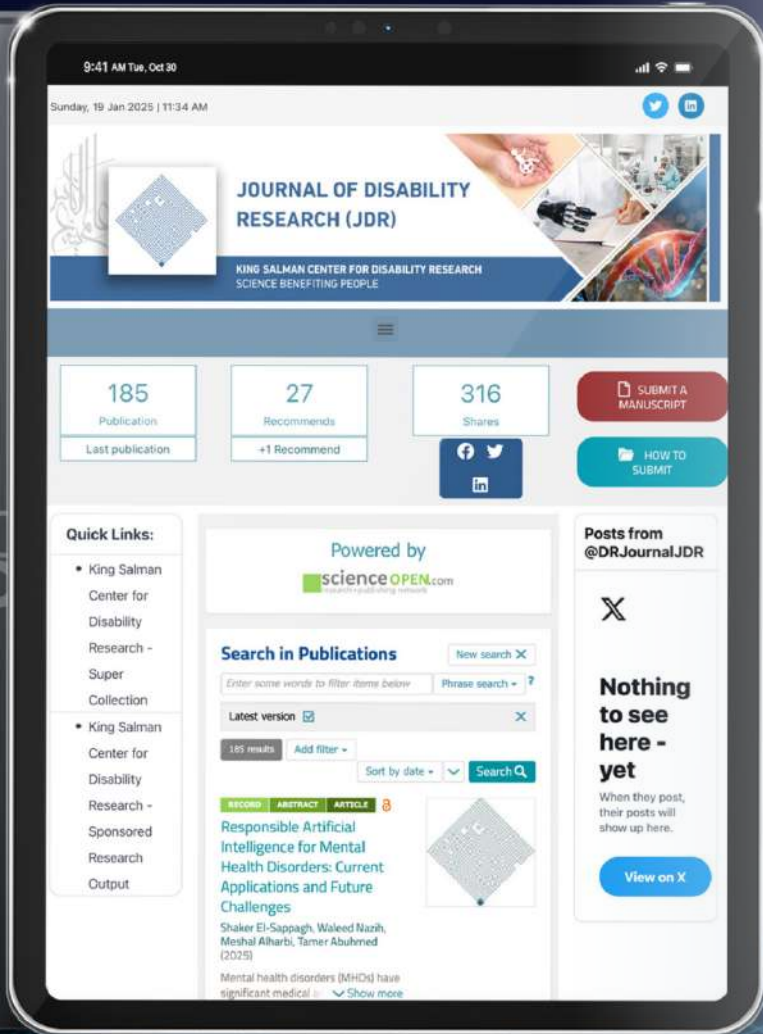
الموقع الإلكتروني للمجلة العلمية العالمية (JDR)



إنشاء موقع إلكتروني لموقع المجلة
(jdr.kscdr.org)

scienceOPEN.com
research+publishing network

مزامنة الموقع الإلكتروني مع حساب المركز في
ScienceOpen الخاص بنشر الأبحاث.



الدورات التدريبية

- إعداد ٢٨ نموذج تسجيل.
- رفع ٢٦ دورة على الموقع الإلكتروني.
- إدارة أكثر من ١٥ دورة عن بعد.

الأنظمة

- إنشاء وتفعيل نظام استقبال المدفوعات الإلكترونية لتحصيل رسوم معالجة الأبحاث (APC).
- تفعيل نظام "صادق" لمصادقة التوقيعات الإلكترونية عبر "نفاذ".
- تفعيل نظام الاتصالات الإدارية لجميع الإدارات.
- تطوير نظام الخدمات الذاتية وإضافة المزيد من الخدمات.
- استكمال المراحل النهائية لنظام الموارد المالية.
- ربط نظام الموارد البشرية بالإدارة المالية.

الدعم الفني عن بعد

- الدعم الفني المباشر لموظفي المركز.
- الدعم الفني المباشر لإجتماعات لجان المركز (التنفيذية، العلمية، الاستثمار والموارد المالية).
- الدعم الفني المباشر لإجتماعات الجمعية العمومية.
- الدعم الفني المباشر لإجتماع لقاء المؤسسين.



جدول مقارنة المؤشرات مع التغير والنمو وقياس الأثر

جدول مقارنة المؤشرات مع التغير والنمو وقياس الأثر

قياس الأثر	التغيير والنمو	الزمن			المؤشر
		2024	2023	2022	
يشير إلى نمو مستدام في التفاعل مع المحتوى الرقمي للمركز، مما يعكس زيادة الوعي والاهتمام بأنشطة المركز وخدماته.	زيادة بـ 7,000 زائر في 2023 و 7,000 زائر في 2024	85000	78000	73000	عدد زوار الموقع الإلكتروني للمركز

تحليل وقياس الأثر

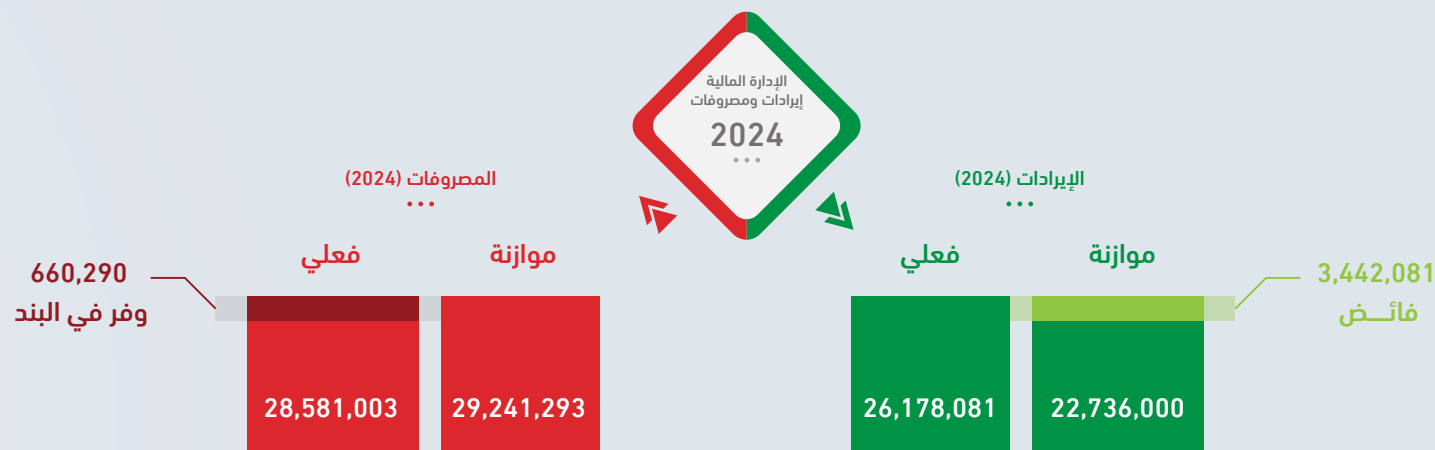
قد يكون النمو مرتبطًا بإطلاق برامج جديدة أو تحسين تجربة المستخدم على الموقع، مما يشير إلى زيادة ثقة الجمهور بالمركز.

تعكس هذه الزيادة فعالية الاستراتيجيات الرقمية للمركز، سواء من حيث تحسين محركات البحث (SEO) أو الحملات الترويجية أو جودة المحتوى المنشور.

تحسن مستمر في عدد زوار الموقع الإلكتروني بنسبة 7% بين 2022 و 2023، ثم بنسبة 9% بين 2023 و 2024، مما يدل على زيادة الوعي بأنشطة المركز وزيادة التفاعل مع محتواه الرقمي.

تقرير إنجازات الإدارة المالية لعام 2024

الإدارة المالية والموارد البشرية



• اقفال القوائم المالية للمركز والموحده دون تحفظ لعام 2023م

• تم الانتهاء من اعداد ومراجعة مسودة القوائم الماليه لعام 2024م بنهاية شهر يناير 2025م

(تم استرداد 408,583 ريال)

• استرداد ضريبة القيمة المضافة

(اكثر من 800 امر صرف)

• أتمتة أوامر الصرف

(بنسبة 5.75%)

• استثمار وديعة على الحساب الجاري



القوائم المالية

التقرير السنوي لإدارة الموارد البشرية خلال عام 2024م الإنجازات الرئيسية

الإدارة المالية والموارد البشرية

شهدت إدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٢٤ على تطوير بيئة العمل وتعزيز المركز من خلال تحسين الكفاءات وتطوير الأداء، بما يحقق الأهداف الاستراتيجية للمركز ويرتقي بمستوى العمل داخل المركز

تحديث لائحة تنظيم العمل

تم تعديل ١٥ بندا أساسياً في اللائحة واعداد دليل شامل للسياسات والاجراءات للقواعد التنفيذية.

1

إعداد أوصاف وظيفية

إعداد ٤٥ وصفاً وظيفياً جديداً بما يتناسب مع الهيكل التنظيمي الجديد للمركز.

2

تجديد اتفاقية التأمين الطبي:

إدراج ٤٥ موظفاً تحت فئة (A)، مما وفر ٣٥٪ من التكلفة الإجمالية.

3

آلية تقييم أداء شامل:

حديث آلية تقييم الأداء باستخدام ٤ معايير استراتيجية.

4

معدل الاحتفاظ
بالموظفين

95.2%



المبادرات والبرامج الجديدة

تطوير سياسة شاملة للإجازات والاستئذان لجميع الموظفين.

تفعيل برنامج توطين لتغطية نصف رواتب الموظفين دون ٦٠٠٠ ريال وتعزيز التوظيف.

تحسين سياسات العمل المرن لدعم الإنتاجية ورضا الموظفين.

التعاون مع معهد الإدارة لتنظيم ٣ برامج تدريبية وتوفير برامج أخرى حسب الحاجة.

تكريم ١٨ موظفاً في مبادرة «الالتزام الحضورى»، مما رفع معدل الحضور ٢٠٪.

التعاقد مع «جسر» لتحسين عمليات الموارد البشرية وتقليص الوقت بنسبة ٥٠٪.

أعمال الخدمات العامة

90

تأمين وإنجاز متطلبات تقنية المعلومات

36

المعاملات الحكومية والعقود السنوية

6

تأمين وإنجاز متطلبات تنفيذ
اللقاء السابع عشر للمؤسسين

69

تأمين وإنجاز متطلبات الاتصال المؤسسي

59

تأمين وإنجاز متطلبات إدارة الأبحاث

44



مجلة أبحاث الإعاقة (JDR)



الموقع الإلكتروني للمركز

